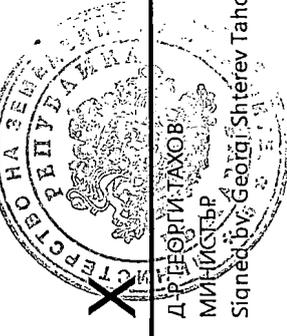


РД 08-4 / 29.01.2026г

Приложение към насоки, приети от Националния съвет по антикорупционни политики

„ВЯРНО С ЕЛЕКТРОННО
ПОДПИСАНИЯ ОРИГИНАЛ“ ①

Утвърдил:



29.1.2026 г.

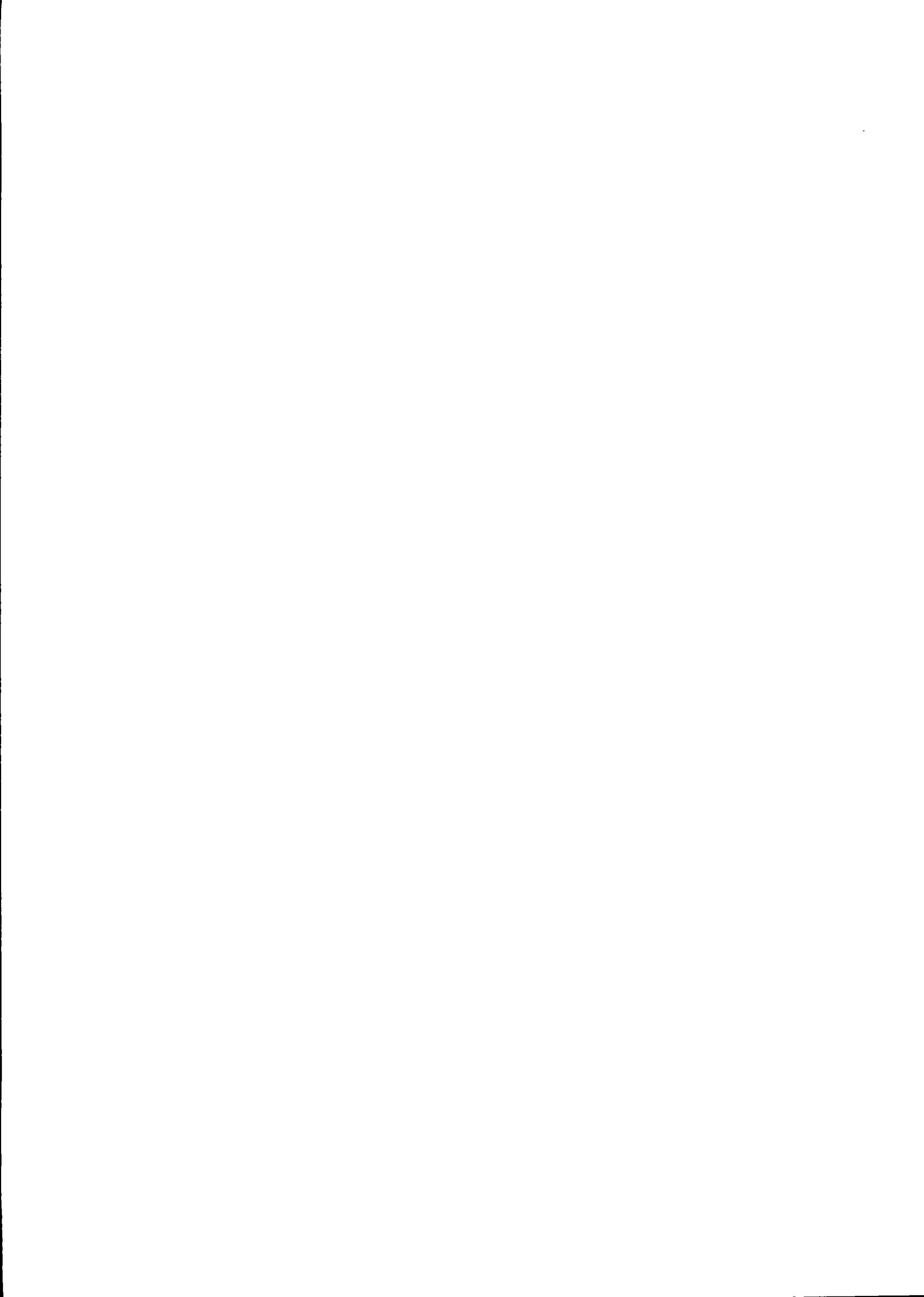
АНТИКОРУПЦИОНЕН ПЛАН									
В СИСТЕМАТА НА МИНИСТЕРСТВО НА ЗЕМЕДЕЛИЕТО И ХРАНИТЕ ЗА 2026 Г.									
Имена на заместник-министър / лице на ръководна длъжност в изпълнителните агенции и държавни институции, създадени със закон или с постановление на Министерския съвет, отговорно за координацията на антикорупционните мерки – Янислав Янчев - заместник-министър на земеделието и храните									
Корупционен риск – управление, разпореждане или разхождане на бюджетни средства и активи, вкл. обществени поръчки									
Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение	
Вероятност от: - неправомерно разходване на бюджетни средства за провеждани обществени поръчки, - опити за оказване на въздействие върху служителите,	Включване на по-голям брой експерти при изготвяне на технически задания и технически спецификации за възлагане на обществени поръчки и прилагане на	Организационен	Недопускане на нарушения и минимизиране броя на постановените Решения на КЗК и/или ВАС, с които се отменят	Постоянен Текущо през цялата 2026 г.	Намаляване броя на постановените Решения на КЗК и/или ВАС, с които се отменят решения на възложителите от системата на МЗХ във връзка с провеждани процедури по ЗОП в МЗХ и ВРБ.	Директори на дирекции в МЗХ, които са заявители на обществени поръчки. Ръководители на ВРБ, когато е приложимо.			

<p>участващи в процедурата по възлагане на обществени поръчки и приемане на изпълнението на договорите; - създаване на предпоставки за корупционни практики.</p> <p><i>(Рискът е идентифициран като принципна възможност)</i></p>	<p>ротационен принцип за служителите, включени в комисията по ЗОП. Разделяне на възлагането от контрола при обществените поръчки.</p>		<p>от системата на МЗХ. Да се предотврати възлагането на едни и същи служители изготвянето на техническите задания, определянето на изпълнителя на обществената поръчка и приемането на изпълнението на сключените договори.</p>		<p>служители, участващи при изготвяне на технически задания и спецификации да са различни от служителите, участващи в комисията по подбор на кандидатите или участниците, разглеждани и оценката на офертите при провеждането на обществените поръчки, както и при осъществяването на контрола по приемане на изпълнението на сключените договори.</p>			
<p>Възможен риск от недостъпна прозрачност при управление на корупционни практики.</p> <p><i>(Рискът е идентифициран като принципна възможност)</i></p>	<p>Използване на Система за електронни услуги (СЕУ), подпомагаща управлението на корупционни рискове в рамките на проектния цикъл. Осигуряване на публичност на информацията в СЕУ и интернет</p>	<p>Организационен</p>	<p>Подобрване на контрола и отчетността, наличие на проследимост и одитна следа в СЕУ. Повишаване на обществената прозрачност.</p>	<p>Постоянен</p>	<p>Брой проведени процедури за разглеждане на заявления за подпомагане. Редовно актуализирана публична информация в сайта на СПРЗСР.</p>	<p>Директор на дирекция „Развитие на селските райони“</p>		

	страницата на Стратегическия план за развитие на земеделното и селските райони 2023-2027 г.								
Корупционен риск – извършване на контролни дейности									
Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение	
<p>Вероятност от:</p> <ul style="list-style-type: none"> - неправомерни действия/бездействие на служителите; - опити за оказване на въздействие върху служителите, участващи в извършването на проверки; - създаване на предпоставки за корупционни практики; - обвързване между проверяващи и проверявани. <p>(Рискът е идентифициран като принципна</p>	<p>Ротация на служителите от областните дирекции „Земеделие“ при извършване на проверки за състоянието и ползването на земи от ДДФ.</p>	<p>Организационен</p>	<p>Ефективен контрол при извършване на теренните проверки.</p>	<p>Постоянен</p>	<p>Брой извършени проверки на ротационен принцип. Констатираните нарушения.</p>	<p>Директори на ОДЗ</p>			

<p><i>възможност)</i></p> <p>Вероятност от: - неправомерни действия/бездействия на служителите; - опити за оказване на въздействие върху служителите, участващи в извършваните проверки; - създаване на предпоставки за корупционни практики; - обвързване между проверяващи и проверявани.</p> <p><i>(Рискът е идентифициран като принципна възможност)</i></p>	<p>Ротация на служителите от областните дирекции "Земеделие" при извършване на проверки, свързани с кампанията за подпомагане на земеделските стопани по схеми и мерки за подпомагане.</p>	<p>Организационен</p>	<p>Ефективен контрол при извършване на проверки.</p>	<p>Постоянен</p>	<p>Брой извършени проверки на ротационен принцип. Констатираните нарушения.</p>	<p>Директори на ОДЗ</p>			
<p>Вероятност от: - неправомерни действия/бездействия на служителите; - опити за оказване на въздействие върху служителите, участващи в тръжните процедури; - създаване на</p>	<p>Осигуряване на принципа на ротация при подготовка, провеждане и последващ контрол при изпълнението на тръжните процедури.</p>	<p>Организационен</p>	<p>Превенция на корупцията, спазване на нормативната уредба (ЗСПЗЗ, ППЗСПЗЗ и Закон за държавната собственост).</p>	<p>Постоянен</p>	<p>Намаляване на подадените жалби във връзка с проведените тръжни процедури</p>	<p>Директори на ОДЗ</p>			

между проверящи и проверявани. <i>(Рискът е идентифициран като принципа възможност)</i>	земеделски стопани.												
Риск от субективно извършване на проверки на състоянието и ползването на имотите от ДПФ. <i>(Рискът е идентифициран като принципа възможност)</i>	Извършване на годишните проверки на състоянието и ползването на имотите от ДПФ чрез дистанционни методи - заснемане с GNSS устройство и с безпилотно летателно средство (БЛС – дрон) на обследваната площ.	Организационен	Засилване на контрола и постигане на обективни резултати при извършването на годишните проверки на състоянието и ползването на имотите от ДПФ.	Постоянен	Брой извършени проверки чрез дистанционни методи. Констатирано нарушение.	Директори на ОДЗ							
Вероятност от: - опити за оказване на въздействие върху служителите, участващи в извършването на проверки; - обвързване между проверящи и проверявани; - предоставяне на	Разработване и внедряване на софтуерен продукт за дигитализиране и обединяване на данните за имотите от ДПФ в единна система за управление	Организационен	Управяване на ефективен контрол при ползването, стопанисването и управлението на имотите от ДПФ	31.12.2026 г.	Възлагане по реда на ЗОП разработването на софтуерен продукт	Директор на дирекция „Поземлени отношения и комасация“ и началник на отдел ПСПОК							



<p>проверка на Инспектората на МЗХ.</p>	<p>проверката за издаване на последното разрешение на контролиращото лице (в т.ч. временно разрешение, постоянно разрешение, разширяване на обхвата на разрешението); един служител участва в не повече от 3 поредни Годишни надзорни проверки на едно контролиращо лице; един служител не извършва повече от две последователни допълнителни надзорни проверки на един оператор/подизпътнител.</p>	<p>Организационен</p>	<p>Осигуряване на безпристрастен, обективен и ефективен подход в работата;</p>	<p>Постоянен</p>	<p>Намаляване на констатираните некоректни данни в СИЗП.</p>	<p>Директор на дирекция „Идентификация на земеделските парцели“ и</p>	
<p>Вероятност от оказване на корупционен натиск върху дейността на служителите.</p>	<p>Прилагане на рогадия на проверваните области от страната между служителите от</p>						

<p>(Рискът е идентифициран като принципна възможност).</p>	<p>дирекция „Идентификация на земеделските парцели“ при осъществяване на годишната актуализация на Система за идентификация на земеделските парцели (СИЗП) – дешифриране на нова Цифрова ортофотокарта и отразяване на резултати от теренни проверки; контрол на „четири очи“.</p>		<p>Взаимен контрол; Ограничаване възможностите за корупционен натиск.</p>			<p>началници на отделите в дирекцията</p>	
<p>Вероятност от оказване на корупционен натиск върху дейността на служителите. (Рискът е идентифициран като принципна възможност).</p>	<p>Прилагане на непрекъсната софтуерна проследяемост на дейността на служителите на дирекция „Идентификация на земеделските парцели“ при осъществяване на годишната актуализация на Система за идентификация на земеделските парцели – дешифриране на нова ЦОФК и</p>	<p>Кадрови контрол</p>	<p>Осигуряване на безпристрастен, обективен и ефективен подход в работата; Ограничаване възможностите за корупционен натиск.</p>	<p>Постоянен</p>	<p>Намаляване на констатираните некоректни данни в СИЗП.</p>	<p>Директор на дирекция „Идентификация на земеделските парцели“ и началници на отделите в дирекцията.</p>	

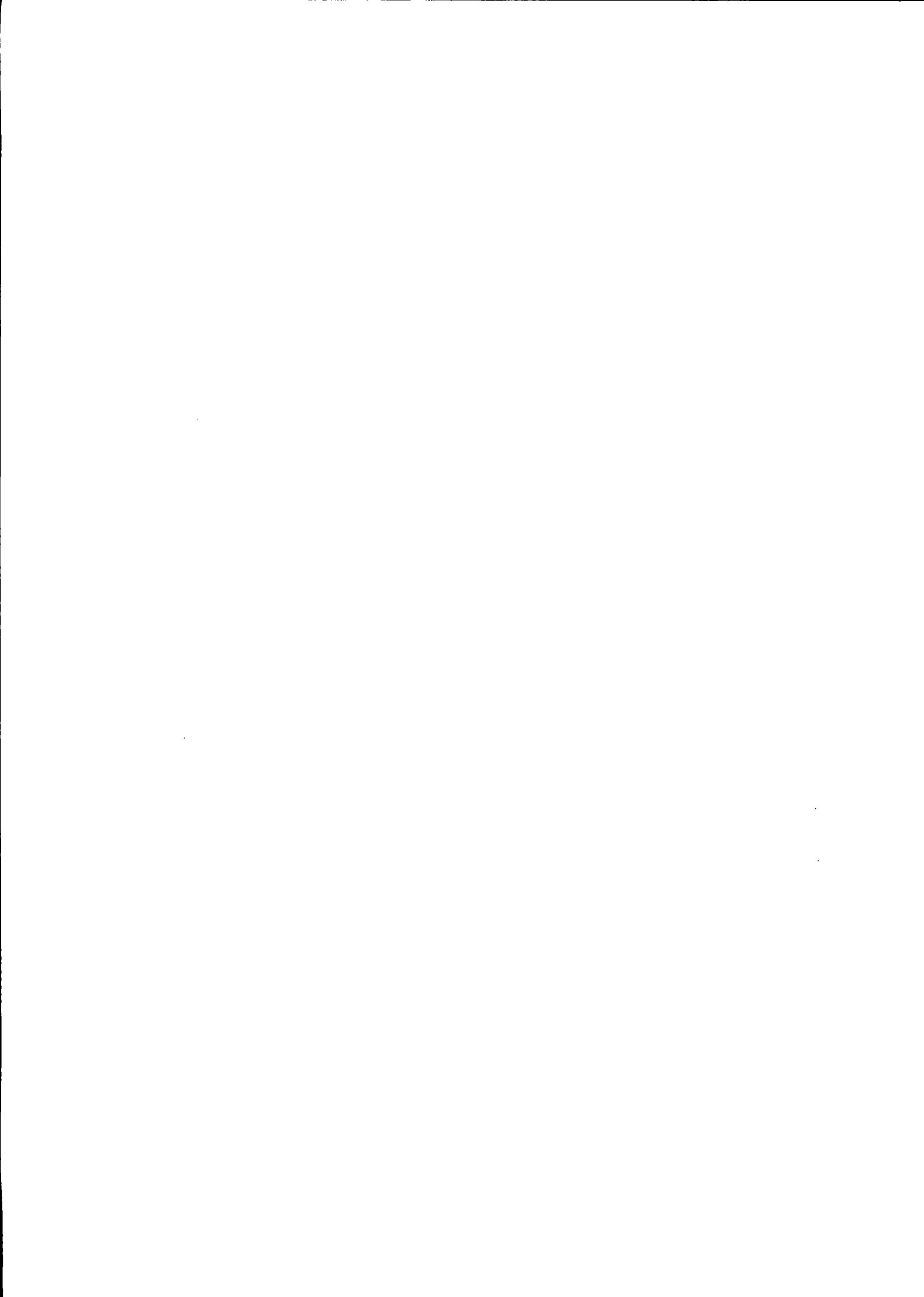
	отражаване на резултати от теренни проверки – възможност за извадка по всяко време на системни логове; Ограничен достъп до специфични данни.	Организационен		31.12.2026 г.	Осигурено софтуерно обезпечаване и автоматизация на процеса	Директор на дирекция „Растениевъдство“; Директор на дирекция „Идентификация на земеделските парцели		
Вероятност от оказване на корупционен натиск върху дейността на служителите в комисиите при извършване на теренни проверки за установяване на щети върху земеделски култури, причинени от неблагоприятни климатични събития. <i>(Рискът е идентифициран въз основа на проверка на Инспектората на МЗХ).</i>	Осигуряване на софтуерно обезпечаване и автоматизация на процеса по извършване, докладване и контрол на проверките на терен на пропаднали площи вследствие на неблагоприятни климатични условия	Организационен	Посочената мярка има за цел повишаване на бързината, качеството и контрола на проверките, като се избягват различни рискове от допускане на грешки, пропуски и размиване в данните	31.12.2026 г.	Осигурено софтуерно обезпечаване и автоматизация на процеса	Директор на дирекция „Растениевъдство“; Директор на дирекция „Идентификация на земеделските парцели		

Вероятност от: - неизпълнение на разпоредбите Наредбата за административното обслужване; - опити за оказване на въздействие върху служителите и създаване на предпоставки за корупционни практики при предоставяне на административни услуги. <i>(Рискът е идентифициран като причесна възможност)</i>	Извършване на 2 (две) проверки във ВРБ относно спазване изискванията на Наредбата за административното обслужване при предоставяне на административни услуги.	Организационен	Спазване изискванията на Наредбата за административното обслужване при предоставяне на административни услуги.	31.12. 2026 г.	Брой извършени проверки, изготвени доклади до министъра, констатирани нередности и нарушения, дадени препоръки.	Ръководител на Инспектората	
Вероятност от: - неизпълнение на дадените препоръки, което от своя страна води до неефективен контрол и продължаващо неизпълнение на задължения; -неправомерни действия, бездействия и нарушения, създаващи предпоставки за	Мониторинг на изпълнението на препоръки, съдържани се в доклади на Инспектората за извършени три проверки през 2025 г.	Организационен	Да се осъществи контрол на изпълнението на дадените от Инспектората препоръки в докладите от извършени проверки през 2025 г.	м. януари; м. юни и м. октомври 2026 г.	Извършен мониторинг на изпълнението на препоръките, дадени в 3 бр. доклади на Инспектората за извършени проверки през 2025 г.	Ръководител на Инспектората	

<p>корупционни практики. (Рискът е идентифициран като принципна възможност)</p>		Организационен	Осигуряване на безпристрастен, обективен и ефективен контрол.	Постоянен	Слазен ротационен принцип. Предприети действия при констатирани нарушения и несъответствия въз основа на извършени проверки.	Директор на дирекция „Обща политика в областта на рибарството“ (ОПОР), в качеството му на Председател на Постоянната комисия (ПК) за признаване на организации на производител и, асоциации на организации на производител и и междубраншови организации в сектора на рибарството и за осъществяване на контрол		
<p>Мярката е с превантивен характер. Вероятност от: - неправомерни действия/бездействия на служителите; - опити за оказване на въздействие върху служителите, участващи в извършваните проверки; - възникване на риск за корупционни практики. (Рискът е идентифициран като принципна възможност)</p>	Осигуряване на принципа на ротация при осъществяване на проверки на изпълнението на условията за признаване на организации на производители на продукти от риболов и/или на продукти от аквакултури и на междубраншови организации в сектора на рибарството, съгласно Закона за рибарството и аквакултурите и Наредба № 7 от 22 ноември 2018 г. (обн., ДВ, бр. 99 от 30.11.2018 г.) за условията и реда за признаване на организации на производители на продукти от риболов и на							

	<p>продукти от аквакултури, асоциации на организации на производители и междубраншови организации в сектора на рибарството, и за одобрение на планове за производство и предлагане на пазара (Наредба №7/2018).</p>	<p>Организационен</p>	<p>Намаляване на риска от оказване на въздействие върху служителите на РДГ, които осъществяват контрол по прилагането на ЗГ, ЗЛОД и подзаконовите актове по прилагането им при осъществяване на служебните им задължения.</p>	<p>Постоянен</p>	<p>Брой извършени проверки на ротационен принцип, констатираните нарушения, наложени санкции.</p>	<p>Дирекция КОГТЛС в ИАГ и директори на РДГ</p>	<p>върху дейността им (съгласно чл. 10, ал. 7 от ЗРА).</p>	
<p>Вероятност от оказване на въздействие върху служителите на РДГ, които осъществяват контрол по прилагането на ЗГ, ЗЛОД и подзаконовите актове по прилагането им при осъществяване на служебните им задължения.</p> <p><i>(Рискът е идентифициран като принципна възможност)</i></p>	<p>Извършване на съвместни проверки с други</p>	<p>Организационен</p>	<p>Намаляване на риска от оказване на</p>	<p>Постоянен</p>	<p>Брой извършени проверки с други</p>	<p>Дирекция КОГТЛС в ИАГ и</p>		

служителите на РДГ, които осъществяват контрол по прилагането на ЗГ, ЗЛОД и подзаконовите актове по прилагането им при осъществяване на служебните им задължения.	институции /МВР, АМ, НАП, АПИ и др./ по спазване разпоредбите на ЗГ и ЗЛОД.	въздействие върху служителите на РДГ, повишаване на превенцията и ефективността на контрола.	институции, констатиранни нарушения, наложени санкции.	директори на РДГ		
<i>(Рискът е идентифициран като принципна възможност)</i> Неправилно или негово въвеждане на първичната информация.	Подобряване на новата версия на приложението за издаване на превозен билет от временен склад.	Посочената мярка има за цел подобряване на контрола при въвеждането на първичната информация и контрола върху дървесината.	Функционираща подобрена версия на приложението за превозен билет.	Отдел ИОВО, Дирекция ПАД в ИАГ		
<i>(Рискът е идентифициран като принципна възможност)</i> Възможност за неправомерни действия/бездействия на служителите от ИАГ и нейните структури, извършващи контролна дейност в обекти по чл. 206 от Закон за горите.	Подобряване на софтуерна система за автоматизиран контрол на постъпката, преработена и експедирана дървесина от обекти по чл. 206 от Закон за	Ограничаване на преработката и експедицията на незаконно добита дървесина, което ще подобри контрола.	Подобрена софтуерна система. Осъществяване на по-ефективен контрол на обектите по чл. 206 от ЗГ.	Отдел ИОВО, Дирекция ПАД в ИАГ		

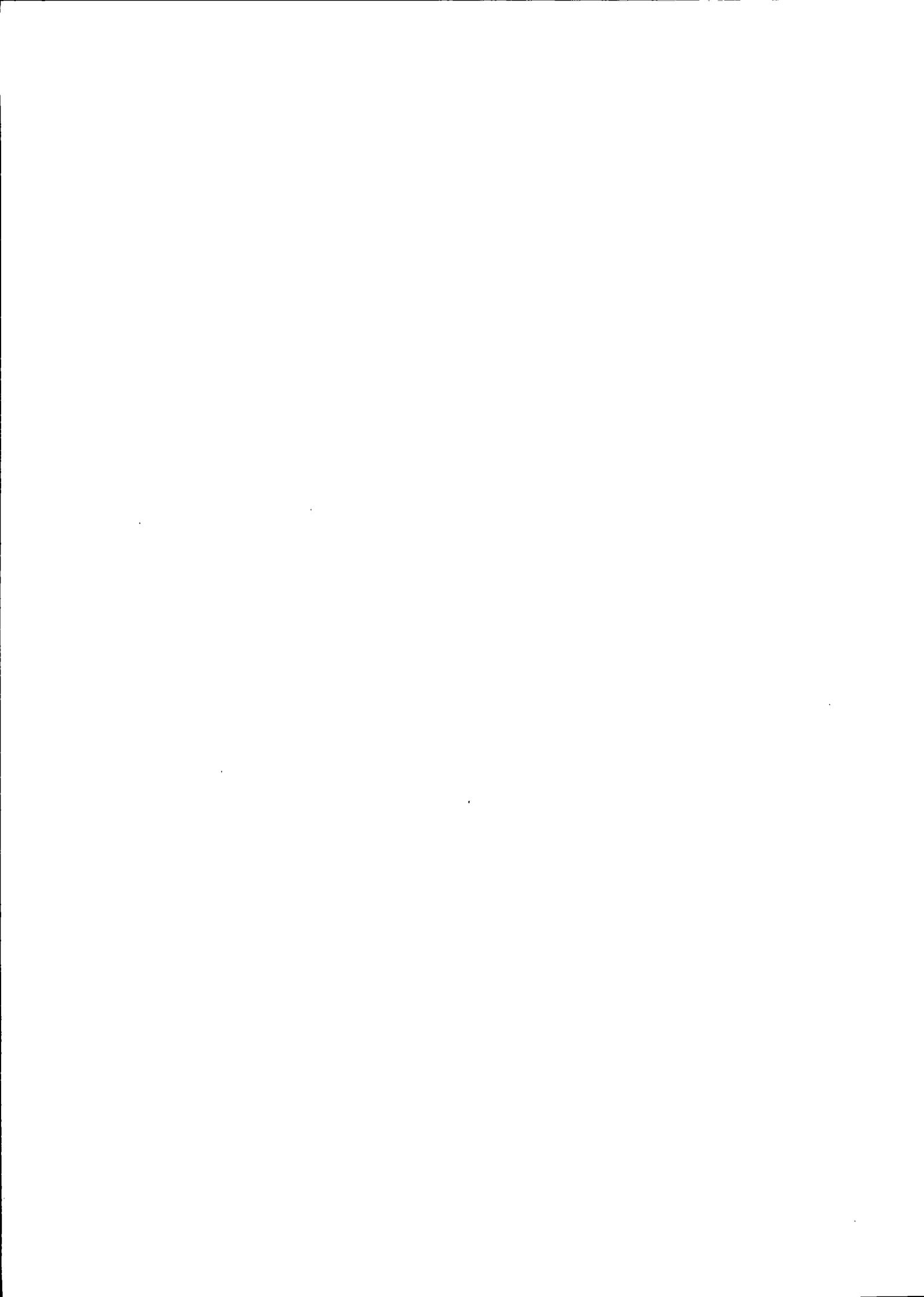


<p>(Рискът е идентифициран като принципна възможност)</p> <p>Вероятност от: - неправомерни действия/бездействия на служителите; - опити за оказване на въздействие върху служителите, участващи в извършването на проверки;</p>	<p>горите.</p> <p>Ротация на служителите от страната на ИАСРЖ при ГД ККРД при извършване на проверки съгласно указания за прилагане на Схема на държавна помощ.</p>	<p>Организационен</p>	<p>Ефективен контрол при извършването на проверки</p>	<p>Постоянен</p>	<p>Брой извършени проверки на ротационен принцип. Констатираните нарушения.</p>	<p>Главен директор на Главна дирекция ККРД в ИАСРЖ</p>		
<p>(Рискът е идентифициран като принципна възможност)</p> <p>Вероятност от: - неправомерни действия/бездействия на служителите; - опити за оказване на въздействие върху служителите, участващи в извършването на проверки;</p>	<p>Ротация на служителите в секторите „Рибарство и контрол“ при извършване на проверки.</p>	<p>Организационен</p>	<p>Ефективен контрол при извършването на проверки</p>	<p>Постоянен</p>	<p>Брой извършени проверки на ротационен принцип. Констатираните нарушения.</p>	<p>Главен директор на ГДРК в ИАРА</p>		

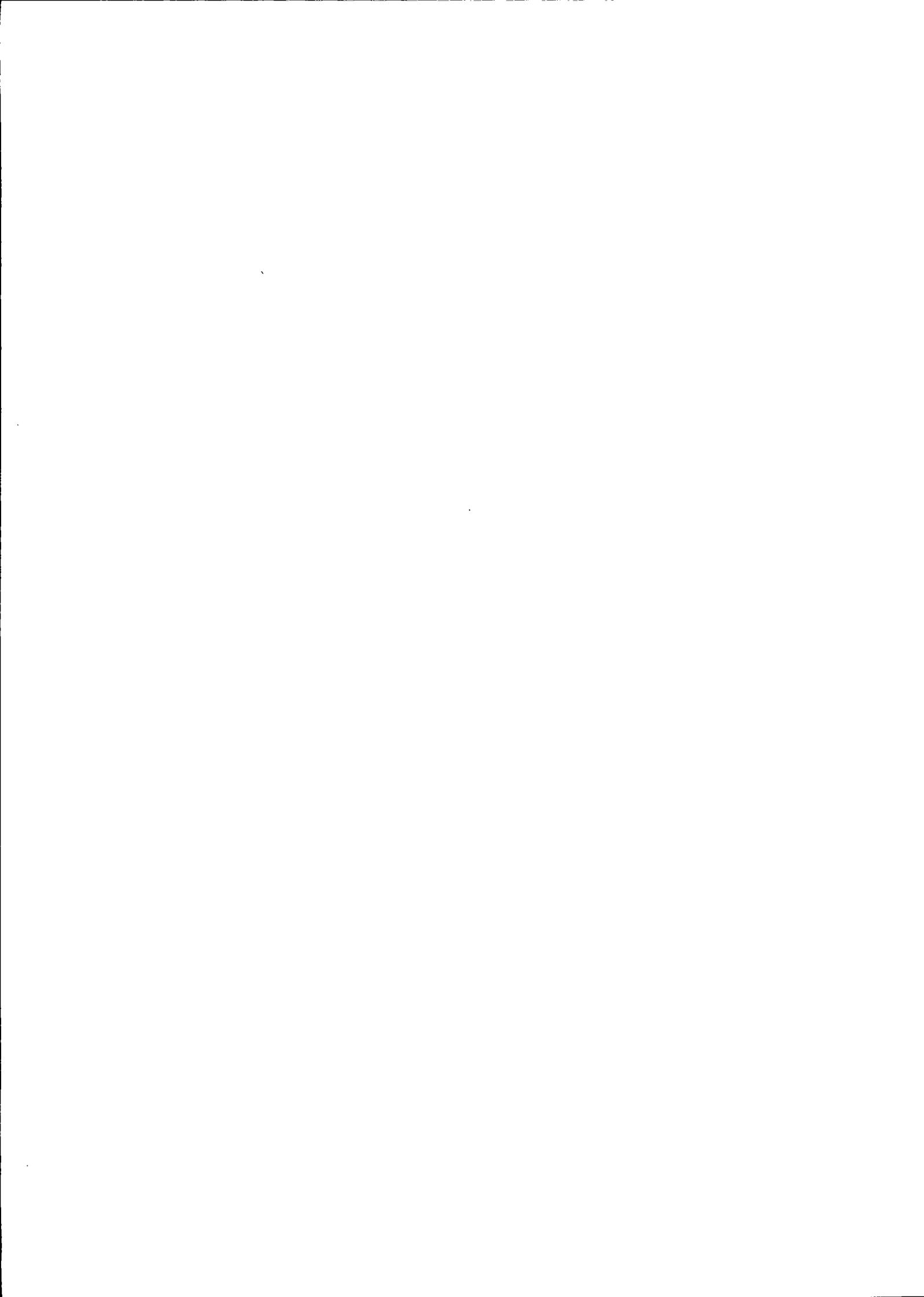
<p>- създаване на предпоставки за корупционни практики; - обвързване между проверяващи и проверявани.</p> <p><i>(Рискът е идентифициран като принципна възможност)</i></p>								
<p>Вероятност от: - неправомерни действия/бездействия на служителите; - опити за оказване на въздействие върху служителите, участващи в извършваните проверки; - създаване на предпоставки за корупционни практики; - обвързване между проверяващи и проверявани.</p> <p><i>(Рискът е идентифициран като принципна възможност)</i></p>	<p>При извършване на официалния контрол - планови проверки, проверки по жалби, сигнали и др. на физически и юридически лица в направления, относими към контролната дейност на ИАЛВ; 1. Ротация на инспекторите и експертите както в отдела, така и на ниво ГД КЛВС на ИАЛВ; 2. Извършване на контрол по време на проверката от лица с ръководна длъжност;</p>	<p>Организационен</p>	<p>Постигане на по-висока ефективност на упражнения контрол</p>	<p>Постоянен</p>	<p>Брой и резултати от извършени проверки, при които е приложен принципа на ротация, контрол от лице на ръководна длъжност или съвместни проверки. Констатираните нарушения. Предприети действия</p>	<p>Изпълнителен директор на ИАЛВ, Директор на Главна дирекция „Контрол в лозаро – винарския сектор”, Директори на ГД „Лоза и вино“, Началници на отдели в ГД КЛВС</p>		



	3. Включване в проверките на лица от други институции – съвместни проверки с АМ, НАП, ГД НЦ, БАБХ и др.	Насочеността на мярката е към експерти и инспектори от ЦУ на БАБХ и ОДБХ, които ще участват в комисии за извършване на проверки, вкл. и дейност за ефективност на официалния контрол и/или в комисии за извършване на проверки по жалби, сигнали и др. на физически и юридически лица в направления, отнормими към дейността на БАБХ.	Постигане на по-висока ефективност на упражнениия контрол	Постоянен	Високо ефективен официален контрол. Намален брой на подадени жалби и сигнали за неправомерни действия или бездействие на служители от БАБХ и нейните структурни подразделения	Изпълнителен директор на БАБХ; Ресорени заместник-изпълнителни директори на БАБХ; Главен секретар на БАБХ; Директори на дирекция в ЦУ на БАБХ; Директори на ОДБХ		
Контролни дейности Вероятност от: - неизпълнение на служебни задължения; - опити за оказване на въздействие върху служители, БАБХ /където е приложено/ и предпоставки за корупционни практики. <i>(Рискът е идентифициран като принципна възможност)</i>	Ротация на инспектори от Областни дирекции по безопасност на храните (ОДБХ) при осъществяване на контролната дейност на БАБХ /където е приложено/ и при верификация на официалния контрол	Насочеността на мярката – организационен кадри/	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
Корупционен риск – предоставяне на административни услуги, концесии, издаване на лицензи и разрешения, регистрационни режими								
Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен кадри/	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение



<p>Риск от недостатъчна прозрачност на дейността на МЗХ и неточна представа за новото на административното обслужване.</p> <p><i>(Рискът е идентифициран като принципа възможност)</i></p>	<p>Насърчаване на гражданите за ползване на анкетни карти за оценка на качеството при предоставяне на административни услуги и проучване на мнението им за качеството на административното обслужване.</p>	<p>промени в нормативната уредба</p> <p>Организирана Активност на служителите, спазване на етични норми</p>	<p>Да се установи какво е нивото на административното обслужване</p>	<p>постоянен</p>	<p>По-голям брой попълнени анкетни карти. Постигане на по-широк обхват на анализа на изразеното мнение от потребителите на административни услуги. Повишаване на качеството на административното обслужване.</p>	<p>Директор на дирекция „Административно обслужване“ в МЗХ и служителите в дирекцията, които задължения са свързани с пряк контакт с потребители на административни услуги (работа „на гише“) в ЦАО</p>		
<p>Вероятност от: - забавяне на предоставянето на административните услуги; - влияние на човешкия фактор; - създаване на предпоставки за корупционни практики.</p> <p><i>(Рискът е идентифициран като принципа възможност)</i></p>	<p>Разширяване обхвата на услугите, предоставяни по електронен път</p>	<p>Организацонна</p>	<p>Предоставяне на по-голям брой административни услуги по електронен път.</p>	<p>Постоянен</p>	<p>Брой въведени нови електронни административни услуги</p>	<p>Директори на ОДЗ</p>		



<p>Риск от забавяне на предоставянето на административни услуги, свързани с влияние на човешкия фактор и създаване на предпоставки за корупционни практики. <i>(Рискът е идентифициран като принципна възможност)</i></p>	<p>Ефективно функциониране на електронните административни услуги и услуги предлагани от БАБХ: - осигуряване на непрекъснато функциониране и постоянен достъп на заинтересованите лица до платформа за подаване на заявления за административни услуги по електронен път, подписани с валиден електронен подпис или подадени по ССЕР; - създаване на възможност за предоставянето на допълнителни административни услуги по електронен път.</p>	<p>Организационна</p>	<p>Предоставяне на по-голям брой административни услуги по електронен път и възпрепятстване на умислено забавяне на административната услуга, чрез ефективно функциониране на системата</p>	<p>31.12.2026 г.</p>	<p>Брой административни услуги, свързани с контрола на храните предоставяни по електронен път.</p>	<p>Изпълнителен директор на БАБХ; Ресорен заместник-изпълнителен директор на БАБХ; Директора на дирекция КХ при ЦУ на БАБХ; Директори на ОДБХ</p>		
<p>Корупционен риск – състезателни процедури/конкурси за вписване на лица в регистри или за извършване на нормативно регламентиран професии</p>								
<p>Конкретно идентифициран</p>	<p>Описание на мярката</p>	<p>Насоченост на мярката –</p>	<p>Крайна цел на мярката</p>	<p>Срок за изпълнение</p>	<p>Индикатор</p>	<p>Отговорно лице</p>	<p>Изпълнение/ неизпълнение</p>	<p>Причини при неизпълнение</p>

корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
Корупционен риск – празноти в закони и неясна нормативна уредба, предпоставящи за противоречиво тълкуване и/или прилагане на нормативните актове								
<p>Конкретно идентифициран корупционен риск</p> <p>Затруднения при прилагане и тълкуване от заинтересованите страни в сектор Рибарство на разпоредбите на Закона за рибарството и аквакултурите (ЗРА), което обуслави необходимостта от тяхното прецизиране. Вероятност от неправилно прилагане на европейското законодателство поради действащи неактуални текстове на разпоредби в ЗРА.</p>	<p>Въвеждане на легални дефиниции за определени термини и наименования, които се използват в рибарството и аквакултурите, както и актуализиране на действащи разпоредби и привеждането им в съответствие с европейското законодателство. Прецизиране на регламентацията по отношение на системата за контрол в</p>	<p>Изменение и допълнение в нормативната уредба – Закон за рибарството и аквакултурите (ЗРА).</p>	<p>Регулиране на обществените отношения в областта на рибарството и аквакултурите. Отстраняване на нормативни празноти и неясноти в съществуващата а правна рамка, затрудняващи правилното прилагането на разпоредбите от адресатите на нормативния акт, както и дейността на компетентния административен орган.</p>	<p>Декември 2026 г.</p>	<p>Приключена процедура по нотифициране на проекта на ЗИД на ЗРА. Обнародван ЗИД на ЗРА в Държавен вестник и влизане в сила.</p>	<p>Директор на дирекция ОПОР</p>		

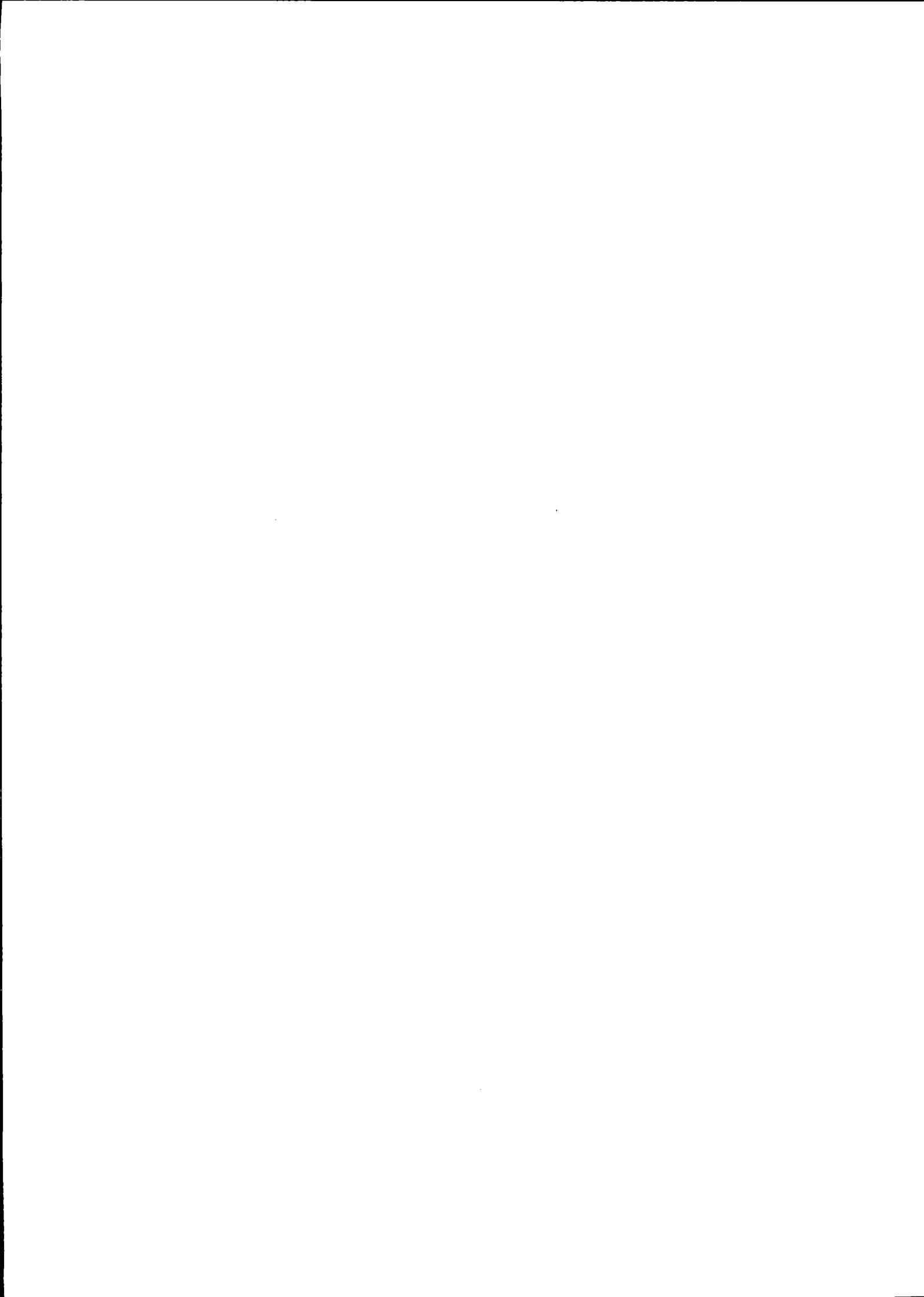
<p><i>(Рискът е идентифициран като принципна възможност)</i></p>	<p>рибарството с цел осигуряване на условия за по-ефективен контрол и налагането на съразмерни административни наказаниялни санкции.</p> <p>Констатиране на непълноти в регулирането на обществените отношения, свързани с осъществяването на стопански, любителски риболов и аквакултури, включително и по отношение на квалифициранет о на тежките нарушения в областта на рибарството.</p>	<p>Промени в законодателните и нормативни актове с ясно описани и непрогнорирани и текстове</p>	<p>Пълно и правилно прилагане на законодателств ото</p>	<p>31.12.2026 г.</p>	<p>Изменение и допълнение на националното законодателство и подзаконовата нормативна база при промяна на европейското законодателство</p>	<p>Изпълнителен директор на БАБХ; Ресорен заместник изпълнителен директор на БАБХ (ресор ЗИХОЖ); Главен секретар на</p>		
<p>Риск от неправилно прилагане на националното и европейско законодателства, поради неактуални нормативни разпоредби, от което може да</p>	<p>Изменение на Закона за ветеринарномед ициската дейност (или изготвяне на нов (ЗВД)), както и нормативните документи по прилагането му.</p>							

<p>последват предпоставки за противоречиво тълкуване и възможност за въвеждане на корупционни практики от страна на служителите. <i>(Рискът е идентифициран като принципна възможност)</i></p>						<p>БАБХ; Директор на дирекция ЗИХОЖ в Цу на БАБХ; Директори на ОДБХ</p>		
<p>Вероятност от неправилно тълкуване на нормативни разпоредби, от което може да последват неблагоприятни въздействия върху различни субекти в сферата на сектор „Земеделие“, осъществяващи контакти с ОДЗ и ОСЗ. <i>(Рискът е идентифициран като принципна възможност)</i></p>	<p>Еднакво тълкуване и прилагане в практиката на нормативните актове и указания на МЗХ във всички ОДЗ</p>	<p>Организационен</p>	<p>Унифициране на прилагането на актовете и недопускане на субективно отношение</p>	<p>Постоянен</p>	<p>Брой проведени срещи и обучения на служителите от ОДЗ</p>	<p>Главен директор на Главна дирекция „Земеделие и регионална политика“ в МЗХ</p>		

Други мерки с оглед специфичните рискове в съответните ведомства

Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
Риск от възможни несъответствия на Системата за борба с подкупването <i>(Рискът е идентифициран като принципна възможност)</i>	Оценка на съответствието с приложимите нормативни и вътрешни изисквания	Организационен	Поддържане и подобряване на Системата за борба с подкупването в МЗХ	31.12.2026 г.	Проведени ежегодни вътрешни и външни одити на Системата за управление за борба с подкупването. Резултати от извършените одити, констатирани несъответствия или области за подобрене.	Ръководител на Инспектората		
Риск от пускане на пазара на ВЛП, които не отговарят на изискванията за качество, безопасност и ефикасност. <i>(Рискът е идентифициран като принципна възможност)</i>	Осигуряване на ефективна оценка на досиетата на ВЛП, анализ на мостри и активни вещества и вземане на научнообосновани решения	Кадрови	Пълно и правилно прилагане на законодателството на Европейския съюз в областта на качество, безопасност и ефикасност на ВЛП	Постоянен	Обезпечаване на БАБХ с експерти с необходимите компетенции, както и на състава на постоянно действащите комисии по ВЛП (ЛВЛП и ИВЛП), към изпълнителния директор на БАБХ (служители на БАБХ; хабилитирани лица	Изпълнителен директор на БАБХ; Ресорен зам.изпълнителен директор на БАБХ; Директор на дирекция в КВЛП при ЦУ на БАБХ		

<p>Риск от ненавременен достигане на информация до заинтересованите лица.</p> <p><i>(Рискът е идентифициран като принципна възможност).</i></p>	<p>различно естество.</p> <p>Постоянен диалог с браншовите организации чрез провеждане на Консултативни съвети в МЗХ и ВРБ (Консултативен съвет по лютона, Консултативен съвет по овощарство и зеленчукопроизводство, Консултативен съвет по маслодайна роза, Консултативен съвет по зърното, Консултативен съвет по животновъдство, Съвет по пчеларство) Национален съвет по храните, Национални съвет по генетичните ресурси в животновъдство</p>	<p>Постоянен</p>	<p>Директори на компетентните дирекции в МЗХ Ръководители на ВРБ</p>



<p>Риск от неосведоменост на заинтересованите лица, както и липса на публичност и прозрачност относно дейността на структурните звена в системата на МЗХ</p> <p><i>(Рискът е идентифициран като принципна възможност).</i></p>	<p>то, Областни консултативни съвети и др.</p> <p>Регулярно публикуване на документи/информация на интернет страниците на МЗХ и ВРБ, осигуряващи публичност и прозрачност на работата на администрацията.</p>	<p>Постоянен</p>	<p>Ръководители на ВРБ Директори на дирекции в МЗХ</p>	
<p>Риск от ограничен достъп на граждани и юридически лица до съществуващите канали за подаване на сигнал за корупция и конфликт на интереси.</p> <p><i>(Рискът е идентифициран като принципна възможност)</i></p>	<p>Популяризиране и поддържане на различни канали за подаване на сигнали за корупция и конфликт на интереси</p>	<p>Постоянен</p>	<p>Директор на дирекция „Административно и финансово обслужване“ в ИАСАС; Главен секретар на НСССЗ</p>	

Обучения				
Брой на проведените обучения	Теми, по които са проведени обучения и броя на обучените по всяка тема служители с длъжността им			
ВРБ	Участие на служители от Инспектората на МЗХ в обучения във връзка с изпълняваните контролни функции, съгласно програмата за 2026 г. на Института по публична администрация.			
ВРБ	Провеждане на обучения в областта на противодействие на корупцията и конфликт на интереси във връзка с прилагане на Закона за противодействие на корупцията.			
ВРБ	Провеждане на обучения във връзка с прилагане на Закона за защита на лицата, подаващи сигнали или публично оповестяващи информация за нарушения и Наредба № 1 от 27 юли 2023 г. за воденето на регистъра на сигналите по чл. 18 от Закона за защита на лицата, подаващи сигнали или публично оповестяващи информация за нарушения и за препращане на вътрешни сигнали към Комисията за защита на личните данни			
Посочване на възможни начини за подаване на сигнали				
Адрес	Е-mail адрес	Телефонен номер	Специални кутии, поставени в администрацията /описание на местонахождението/	Други
Бул. „Христо Ботев“ № 55, 1040, гр. София	edelovodstvo@mzh.government.bg се приемат документи подписани с универсален електронен подпис mail@mzh.government.bg Чрез Системата за сигурно електронно връчване https://edelivery.egov.bg/ Чрез Документен портал на	02/985 11 383 (384)		Устно в ЦАО

	страницата на Министерство на земеделието и храните (www.mzh.government.bg), в рубриката „Електронно деловодство“			
Министерство на земеделието и храните дирекция „Развитие на селските райони“ бул. „Христо Ботев“ № 55, 1040, гр. София	prsmrednosti@mzh.government.bg			
Министерство на земеделието и храните дирекция „Обща политика в областта на рибарството“ бул. „Христо Ботев“ № 55, п.к.1606, гр. София	minister@mzh.government.bg ; OPOR@mzh.government.bg ; edelovodstvo@mzh.government.bg .	02/985 11 441; 02/985 11 442.		
Министерство на земеделието и храните дирекция „Морско дело и рибарство“ бул. „Христо Ботев“ № 55, 1040, гр. София	perednosti_pmdr@mzh.government.bg	02/98511 108		
Изпълнителна агенция по сортоизпитване, апробация и семеконтрол /ИАСАС/ 1113 гр.София, бул.Цариградско шосе № 125, бл.1	iasas@iasas.government.bg	02 870 03 75	Написана заключваща се кутия, закачена на стената, от лявата страна на входа на сградата на Централно управление на ИАСАС	
Изпълнителна агенция по селекция и репродукция в животновъдството - гр. София, ул. „Бистришко шосе“ № 26	delovodstvo@iasjtj.eu E-mail адрес, обявен на заглавната страница на сайта на ИАСРЖ https://www.iasjtj.eu	Телефонни номера, обявени на сайта на ИАСРЖ : „Контакти“ 02 961 13 29	Кутия за попълнени Анкетни карти, поставена на видно място в близост до „Деловодство“	www.iasjtj.eu
Изпълнителна агенция по горите - гр. София, бул. Христо Ботев № 55, ет. 5	iaag@iaag.bg	0877 033 112		
Изпълнителна агенция по рибарство и аквакултури – гр. Бургас, ул. „Княз Александър Батенберг“ № 1	office@iaa.government.bg	056/876060	Кутия за подаване на сигнали, жалби и предложения, поставена на видно място в близост до гише „Деловодство“ в Центъра за административно обслужване (ЦАО) на	

<p>Изпълнителна Агенция по лозата и виното гр. София 1113, бул. „Цариградско шосе“ № 125, бл. 1, ет. 3</p>	<p>sofa@eavv.com</p>	<p>Тел.: 02/9708 111 Факс: 02/9708 122</p>	<p>На входа на централно управление на ИАЛВ има поставена специална кутия за подаване на сигнали и жалби.</p>	<p>На интернет страницата на агенцията – https://eavv.com/wps/portal/executive-ia/v/contacts/online-complaint-tool в раздел „Контакти“, секция „Онлайн инструмент за подаване на жалби“, чрез попълване на формата може да бъде подаден сигнал.</p>
<p>ИА СОСЕЗФ – гр. София, бул. „Витоша“ № 15, ет. 5</p>	<p>ia@saaf.bg signal@saaf.bg</p>	<p>Тел. и факс: 02/9434383</p>	<p>Пред входа на офиса на ИА СОСЕЗФ е поставена кутия за подаване на сигнали.</p>	<p>Устно, по телефон и факс, лично подаване, по куриер и по електронен път – по електронна поща и на интернет страницата на Агенцията – saaf.bg, в разделите „Сигнали за нередност“ – ia@saaf.bg и раздел „Сигнали по 33ЛСПОИН“ – signal@saaf.bg</p>

<p>Изпълнителна агенция „Борба с градушките“ - 1606 София, бул. Христо Ботев №17 ет.6</p>	<p>anticorruption@iabg.government.bg</p>	<p>02/91 52 999</p>	<p>На интернет страницата на агенцията - https://iabg.government.bg/, в раздел „Антикорупция“, секция „Сигнали“, чрез попълване на формата може да бъде подаден сигнал.</p>
<p>ЦОРХВ - София, бул. „Цар Борис III“ 136, ет.11</p>	<p>sothv@mzh.government.bg</p>	<p>02/4273056</p>	<p>Поставена кутия на ет.11 в административната сграда</p>
<p>Национална служба за съвети в земеделието - София, 1331, ул. „Банско шосе“ №7</p>	<p>на office@naas.government.bg се приемат документи подписани с универсален електронен подпис Чрез Системата за сигурно електронно връчване https://edelivery.egov.bg Чрез интернет страницата на НССЗ/Електронно деловодство https://www.naas.government.bg/tecorgs Чрез интернет страницата на НССЗ/Сигнали за корупция https://www.naas.government.bg/signalizakorporciya</p>	<p>Кутия за сигнали и оплаквания – 27 ТОО, 28 МОО, 1 – Централно управление</p>	<p>Кутия за сигнали и оплаквания – 27 ТОО, 28 МОО, 1 – Централно управление</p>
<p>За ЦУ на БАБХ – гр. София, бул. „Пенчо Славейков № 15А“, ЦАО; За ОДБХ – адреси на всяко ОДБХ, ЦАО, публикувани на интернет страницата на БАБХ</p>	<p>bfsa@bfsa.bg електронни адреси на 28-те ОДБХ, публикувани на интернет страницата на БАБХ</p>	<p>Тел. 070012299 - посочен на интернет страницата на БАБХ - национален горещ телефон</p>	<p>Кутите са поставени в ЦАО на ЦУ на БАБХ и ОДБХ</p>
<p>ОДЗ – на място на съответните адреси</p>	<p>На електронен адрес на ОДЗ</p>		<p>В специално поставени общодостъпни кутии за сигнали на сградите, където са разположени съответните ОДЗ, ОСЗ.</p>

Мерки за защита на лицата, подали сигнали

Същност на мерките

Във връзка с приетите изменения и допълнения на ЗЗЛПСПОИН (обн., ДВ, бр. 38 от 2025 г.) са актуализирани Правилата за вътрешно подаване на сигнали по смисъла на Закона за защита на лицата, подаващи сигнали или публично оповестяващи информация за нарушения и за последващи действия по тях в МЗХ. На интернет страницата на МЗХ се поддържа актуална информация за условията и реда за подаване на сигнали по ЗЗЛПСПОИН.

