



СПИСЪК

на допуснатите и недопуснатите кандидати до конкурс за длъжността „старши експерт“ в отдел „Административно, правно обслужване и финансово-стопански дейности“ (АПОФСД) на дирекция „Финансови, административни и правни дейности“ (ФАПД) в Изпълнителна агенция „Борба с градушките“ (ИАБГ)

I. Конкурсната комисия, определена със заповед № РД-13-21/10.02.2026 г. на изпълнителния директор на ИАБГ се събра, за да разгледа подадените документи и реши:

Комисията допуска до явяване на тест следните кандидати:

1. ВГМ – заявление с рег. № 94-00-5/03.02.2026 г.;
2. ККВ – заявление с рег. № 94-00-7/09.02.2026 г.;
3. ГДД – заявление с рег. № 94-00-8/09.02.2026 г.;
4. ВХЗ – заявление с рег. № 94-00-9/09.02.2026 г.

II. Тестът ще се проведе на **23.02.2026 г. от 10:00** часа в гр. София, бул. „Христо Ботев“ № 17, ет. 6, заседателна зала, с време за решаване – 60 (шестдесет) минути.

Интервюто ще се проведе с кандидатите, успешно издържали теста в същия ден в гр. София, бул. „Христо Ботев“ № 17, ет. 6, заседателна зала, от **13:00** ч.

Допуснатите кандидати следва да представят документ за самоличност преди решаването на теста.

III. Информационни източници, които могат да се ползват при подготовката за конкурса, са:

1. Закон за държавния служител;
2. Кодекс на труда;
3. Устройствен правилник на Изпълнителна агенция „Борба с градушките“;
4. Кодекс за поведение на държавния служител;
5. Закон за обществените поръчки;
6. Правилник за прилагане на закона за обществените поръчки;
7. Закон за държавната собственост;
8. Закон за общинската собственост;
9. Правилник за прилагане на закона за държавната собственост.

IV. Система за определяне на резултатите

1. Тест:

Тестът включва въпроси, свързани с професионалната област на длъжността и администрацията. Тестът включва 40 затворени въпроса с един възможен верен отговор. Брой точки, които носи всеки верен отговор: 1 точка.

Минималният резултат, при който кандидатът се счита за успешно издържал теста и се допуска до следващия етап на конкурса - интервю е 28 точки.

Системата за оценяване на резултатите от теста е петобална, като оценката се определя както следва:

Максимален брой точки: 40

- за резултат от 40 до 37 точки – оценка 5.00;

- за резултат от 36 до 32 точки – оценка 4.50;

- за резултат от 31 до 28 точки – оценка 4.00.

Под 28 точки кандидатът не се допуска до следващия етап от конкурса – интервю.

Продължителността на решаване на теста е 60 минути.

2. Интервю:

Интервюто се преценява по 5-степенна скала, където минималната оценка е 1,00, а максималната е 5,00 и ще съдържа въпроси по критериите за преценка на кандидатите, съгласно Приложение № 6 към чл. 42, ал. 4 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители за установяване в каква степен кандидатът притежава професионалните и деловите качества, необходими за изпълнението на длъжността.

Минималният резултат, при който кандидатът се счита за успешно издържал интервюто, е 4,00.

3. Окончателен резултат на кандидата:

Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултатите, които са получени при решаването на теста и от интервюто, умножени с определените коефициенти.

Коефициентите, с които ще се умножат резултатите на кандидатите, предвид тяхната относителна тежест, са както следва:

- тест – коефициент 3;

- интервю – коефициент 5.

Кандидати, получили резултат под 4.00 на интервюто, не участват в крайното класиране.

Председател на конкурсната комисия: /.....П...../

Симеон Главчев